

**VERSLAG** van de vergadering van het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek, gehouden op **donderdag 20 januari 2022 (via MS TEAMS)**

**AANWEZIG** de heer D.T.C. (Dennis) Salman, lid en voorzitter  
de heer A.L. (Arno) van Kempen, lid  
mevrouw J.A.C. (Jolanda) Langeveld, lid  
de heer J. van Rijn, lid en plv. voorzitter  
de heer R.J. (Robert) 't Jong, secretaris  
mevrouw C.A.M. (Elian) Cozijn, notulist

### **1. Opening, mededelingen en vaststelling agenda**

Er zijn geen mededelingen.

Aan de agenda is bij agendapunt 12 een overzicht met de aantallen bezwaar en beroep 2020 toegevoegd. De agenda is met deze toevoeging vastgesteld.

### **2. Verslag dagelijks bestuur van 16 december 2021**

*Tekstueel*

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

*Naar aanleiding van:*

Bladzijde 2 (agendapunt 6): In de begrotingswijziging 2022-I staan extra kosten naar aanleiding van het principe akkoord CAO gemeenten. Vanuit een aantal colleges van HLTSamen is de vraag gesteld of in de begroting 2022 al niet voor een deel rekening is gehouden met een indexering. De indexering die in de begroting 2022 staat opgenomen heeft betrekking op de indexering van de werkgeverslasten. De ISD krijgt deze informatie van HLTSamen. De ISD heeft nog geen rekening gehouden met de loonsverhoging conform de nieuwe CAO. Secretaris heeft deze vraag eerder van Noordwijk gehad en stuurt de uitleg per e-mail naar het dagelijks bestuur toe. (noot notulist: informatie is per e-mail op 20 januari 2022 verstuurd). Volgens de wethouder Financiën van Lisse is het mogelijk om het ene jaar een deel van de indexering te begroten en het ander deel op basis van nacalculatie. De ISD heeft de begrotingswijziging gedaan conform de eerdere werkwijze bij CAO-stijgingen. Daarnaast is de bestaande CAO per 1 januari 2021 al verlopen en gaat de nieuwe CAO feitelijk pas in 2022 in. Met de indexering van de CAO voldoet de ISD nog steeds aan de kaderstelling van de Financiële werkgroep.

Bladzijde 4 (agendapunt 16): De actie om met de ISD over de Regiotaxi contact op te nemen is bij Holland Rijnland bekend, maar er is nog geen contact met de ISD gezocht. Er is alleen een afschrift van de besluitenlijst naar de beleidsmedewerker ISD gestuurd.

### **3. Lijst van toezeggingen**

De lijst van toezeggingen is besproken en een aantal acties is afgehandeld/staat gepland.

Toezegging 2021-07 (Aangepaste analyse loonkostensubsidie): Staat geagendeerd.

Toezegging 2021-09 (Aangepaste uitwerking opties Zorg): Staat geagendeerd

Toezegging 2021-17 (Informeel raden over Zorguitgaven): Gepland op 23 februari 2022.

Toezegging 2021-19 (Klanten actief aanschrijven): Staat geagendeerd.

### **4. Ingekomen stukken en overzicht besluiten beleidsstukken 2021 en 2022**

#### *4.a Ingekomen en uitgaande stukken*

Niet van toepassing.

#### *b. Overzicht beleidsstukken*

Het dagelijks bestuur heeft kennisgenomen van het overzicht.

## **5. Stand van zaken Coronavirus**

Net als bij andere organisaties zijn er ook bij de ISD meer collega's die ziek zijn of in quarantaine moeten. De dienstverlening staat wel onder druk, maar is nog niet in gevaar. Vooral de bezetting vanuit de ISD voor bij Voor ieder 1, als die weer opengaan, en de telefoondiensten zijn een uitdaging. Secretaris meldt dat het MT dit goed in de gaten houdt.

Tot nu toe valt het aantal ondernemers dat een beroep doet op de ISD voor de Bbz en Schulddienstverlening nog mee. Als de termijn van de belastinguitstel voorbij is dan komen de consequenties in beeld en dan verwacht de ISD een toename van het aantal verzoeken. Het is lastig om daar een goede inschatting van te maken, maar waar mogelijk is de ISD daarop voorbereid. De ISD heeft contact gezocht met andere bedrijven/ketenpartners, die ook bij aanvragen Bbz de levensvatbaarheidstoets kunnen uitvoeren.

## **6. Verslag openbare vergadering algemeen bestuur van 23 december 2021**

Het dagelijks bestuur heeft het verslag voorlopig vastgesteld. Het verslag gaat voor formele vaststelling naar het algemeen bestuur toe.

## **7. Verzamelwet Sociale Zaken en werkgelegenheid 2022 (Uitvoeringsregels Loonkostensubsidie PW 2022 en Integrale Uitvoeringsregels Debiteuren ISD Bollenstreek 2022)**

Het dagelijks bestuur heeft het voorstel besproken en gaat hiermee akkoord. Dit betekent dat het dagelijks bestuur daarmee de Uitvoeringsregels Loonkostensubsidie PW 2022 en Integrale Uitvoeringsregels Debiteuren ISD Bollenstreek 2022 heeft vastgesteld.

## **8. Voostel actief klanten benaderen**

Het dagelijks bestuur heeft het voorstel besproken en gaat in het belang van de doelgroep akkoord met het advies van de ISD om klanten actief aan te schrijven. Dit betekent dat de ISD klanten gaat aanschrijven waarvan de indicatie Wmo bijna afloopt, zodat ze indien nodig tijdig een herindicatie kunnen aanvragen. Daarnaast informeert de ISD klanten die mogelijk (weer) recht hebben op de Individuele Inkomensvoorslag en deze niet of nog niet hebben aangevraagd. Op verzoek van het dagelijks bestuur onderzoekt de ISD of er naast een brief nog andere mogelijkheden zijn om klanten actief te informeren.

## **9. Discussievoorstel Zorguitgaven**

Het voorstel is naar aanleiding van het dagelijks bestuur van 16 december 2021 op een aantal onderdelen aangepast inclusief waar mogelijk de globale financiële consequenties.

Het dagelijks bestuur heeft het voorstel besproken en heeft een aantal opmerkingen gemaakt.

Om bij algemene voorzieningen een financiële besparing te realiseren zijn vooraf investeringen nodig en die kosten ook geld. Hoe snel een investering zich terugverdient is afhankelijk van bijvoorbeeld de keuze ingangsdatum van een algemene voorziening zoals alleen voor nieuwe klanten, meteen voor bestaande en nieuwe klanten (juridisch niet haalbaar) of voor nieuwe en voor bestaande klanten met overgangsrecht.

De ISD heeft geen inzicht wat de kosten zijn van het opzetten van een algemene voorziening, omdat die taak primair bij de gemeenten ligt. Bij algemene voorzieningen zijn de begrotingen van de gemeenten en die van de ISD "communicerende vaten" en dat geldt ook voor Welzijn. Dat was ook bij de start van het abonnementstarief. Gemeenten kregen hiervoor ter compensatie van het Rijk extra geld in het Gemeentefonds, maar de inkomsten van de ISD daalden door de lagere inkomsten voor de eigen bijdrage. Het is belangrijk om bij de discussie die relatie goed uit te leggen.

Het dagelijks bestuur vindt besparingen niet het juiste woord, maar geeft aan dat het vooral gaat om het beheersbaar houden van de kosten. Als we niets doen, dan stijgen de kosten door de vergrijzing en problematiek die er speelt fors. De ISD past de term besparingen aan naar kosten beheersbaar houden.

Het huidige abonenmentstarief staat landelijk ter discussie. Als het Kabinet besluit om de eigen bijdrage te verhogen voor mensen met een hoger inkomen, kan dat effect hebben op het aantal voorzieningen en de kosten. Als mensen een hogere eigen bijdrage moeten betalen is de kans groot dat ze dan zelf bepaalde voorzieningen aanschaffen en niet meer via de Wmo en/of dat zij hun huidige voorziening zelfs inleveren.

De inleiding moet tekstueel iets aangepast worden, omdat een aantal financiële gegevens zijn toegevoegd. En dat geldt ook voor het aantal bespreekpunten (van 8 naar 6). Bij onderdeel Welzijn wordt de term 'eenvoudig weggelaten, omdat het vinden van vrijwilligers niet eenvoudig is.

Normaal gesproken kijken gemeenten bij voorstellen eerst naar het perspectief voor de inwoners/wat betekent een voorstel voor de dienstverlening aan de inwoners. En daarna volgen de financiële consequenties pas. Dit discussievoorstel is anders omdat de stijging van de Zorguitgaven de aanleiding is. Het is wel goed om de inwoners te benoemen. Een goede balans tussen inhoud en

Financiën is belangrijk. Verder vindt het dagelijks bestuur het een prima discussiestuk voor de informele discussie met de raden op 23 februari 2022.

Afgesproken is dat de bijeenkomst via MS Teams plaatsvindt, tenzij fysiek mogelijk is. Het aangepaste discussievoorstel kan voorafgaand aan de bijeenkomst naar de raadsleden toe, maar het is in deze fase niet de bedoeling dat het een openbaar stuk is. Voor HLTSamen is dat bij informele bijeenkomsten geen probleem en voor Noordwijk gaat voorzitter dat na.

#### **10. Advies Bijverdienpremie**

Het dagelijks bestuur heeft het voorstel met de opties besproken. De aanleiding van deze notitie is een ongevraagd advies van de Cliëntenraad. Het dagelijks bestuur vindt het goed dat de Cliëntenraad dit ongevraagd doet en de ISD koppelt deze positieve reactie terug aan de Cliëntenraad.

De effecten van lopende pilots in het land zijn minimaal en over de Participatiewet is de laatste tijd veel geschreven. Daarom ligt het in de lijn der verwachting dat het huidige Kabinet de Participatiewet gaat aanpassen. Dat is de reden waarom de ISD adviseert om voor de korte termijn de uitvoering niet anders te doen en de wetsaanpassing af te wachten. Het dagelijks gaat akkoord met het advies van de ISD en dat betekent dat de huidige werkwijze gehandhaafd blijft. Het dagelijks vindt de notitie in hoofdlijnen goed en merkt dat de opsteller kennis van zaken heeft, maar adviseert om in het vervolg de financiële gegevens eenvoudiger te presenteren, zodat ze ook voor de niet inhoudelijk deskundige begrijpbaar en goed herleidbaar zijn.

#### **11. Analyse loonkostensubsidie**

Het dagelijks bestuur heeft de aangepaste analyse besproken en gaat akkoord met de hoofdlijnen en de conclusies. Het dagelijks bestuur heeft een paar vragen gesteld. De zin over het UWV roept vragen op. De ISD komt binnenkort samen met Provalu voor zowel het dagelijks bestuur van de ISD als van Provalu met een notitie over de loonwaardebepaling.

Het dagelijks bestuur heeft kennisgenomen van de notitie en concludeert dat werkgevers voor loonkostensubsidie de weg weten te vinden en dat een vervolgactie niet nodig is.

#### **12. Cijfermatig overzicht bezwaar en beroep 2020**

De aanleiding van dit overzicht is een vraag vanuit de Adviesraad Sociaal Domein Noordwijk. Het aantal bezwaren ligt bij de Participatiewet altijd hoger dan bij de Wmo. Om diverse redenen/andere prioriteiten heeft de ISD over 2020 nog geen uitgebreid jaarverslag bezwaar en beroep gemaakt. De ISD komt in de eerste helft van 2022 met een uitgebreid jaarverslag over 2020 en 2021. Het later opstellen betekent niet dat de ISD een wettelijke verplichting niet nakomt. Het dagelijks bestuur heeft kennisgenomen van de cijfermatige informatie. Daarnaast vindt het dagelijks bestuur het ook interessant om meer inzicht te krijgen in het verhaal achter de cijfers, zoals waarom gegrond/ongegrond en komt dat bij bepaalde zaken vaker voor en is er een lijn zichtbaar en wat doet de ISD met de bevindingen en is een beleidsaanpassing gewenst en waar hebben bestuurders/gemeenten wel/geen invloed op. Bij de Participatiewet is grotendeels sprake van landelijke wetgeving en bij de Wmo en het minimabeleid hebben gemeenten meer ruimte om beleid aan te passen. Bij het jaarverslag over 2020 en 2021 neemt de ISD de wensen van het dagelijks bestuur mee voor zover dat op basis van de privacy mogelijk is.

#### **13. Wat verder ter tafel komt/Rondvraag**

Secretaris heeft een gesprek met Hans Al van Stek gehad en heeft daarvan een terugkoppeling gegeven. Stek verhuisd naar Hillegom en onderzoekt wat ze als eigenaar van het gebouw, waarin ook de ISD als huurder zit, willen doen. Het dagelijks bestuur heeft geen interesse om dit gebouw te kopen.

#### **Noot notulist over aanpassing Normenkader 2021**

Het dagelijks bestuur heeft op 16 december 2021 het normenkader 2021 vastgesteld. Op basis van het advies van de accountant en een notitie van de ISD van 25 januari 2022 is het dagelijks bestuur op 25 januari 2022 per e-mail akkoord gegaan met de aanpassing van het Normenkader 2021. De accountant voert op basis van dit aangepaste normenkader zijn controles over 2021 uit.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur d.d. 17 februari 2022

De voorzitter,  
D.T.C. Salman

De secretaris,  
R.J. 't Jong