

VERSLAG van de vergadering van het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek, gehouden op **woensdag 22 mei 2024**

AANWEZIG de heer D.T.C. (Dennis) Salman, lid en voorzitter
de heer J. (Jan) van Rijn, lid en plv. voorzitter
mevrouw J.A.C. (Jolanda) Langeveld, lid
mevrouw E.W.A. (Elsbeth) Koek, lid
de heer R.J. (Robert) 't Jong, secretaris
mevrouw C.A.M. (Elian) Cozijn, notulist

mevrouw R.G.E. (Reny) Wietsma-Biesbroek (portefeuillehouder Wmo Teylingen)

AFWEZIG

1. Opening, mededelingen en vaststelling agenda

De heer Van Rijn is dit overleg voorzitter, omdat de heer Salman later komt. De heer Salman heeft per e-mail zijn reactie op de stukken gestuurd. Voorzitter heet iedereen van harte welkom.

Maandag 13 mei 2024 heeft met de raadsleden van Lisse de informele bijeenkomst over de Zorguitgaven plaatsgevonden en dinsdag 14 mei 2024 met de raadsleden van Hillegom. Het waren positieve bijeenkomsten. De ISD komt voor het volgend overleg van het dagelijks bestuur met een voorstel. Daarna kunnen de wethouders hun raad hierover informeren en volgt, indien van toepassing, een formeel voorstel ter besluitvorming.

In Hillegom zijn in de commissie de begrotingswijziging 2024-I en de begroting 2025 besproken. Beiden stukken zijn als hamerstuk naar de raad gegaan. Het Expertteam van Lisse was ook positief over de voorstellen. In Noordwijk en Teylingen zijn de stukken nog niet besproken. De agenda is zonder wijzigingen vastgesteld.

2. Verslag dagelijks bestuur van 11 april 2024

Tekstueel

Het dagelijks bestuur heeft het verslag vastgesteld.

Naar aanleiding van:

Geen opmerkingen.

3. Lijst van toezeggingen

Het dagelijks bestuur heeft de lijst van toezeggingen besproken.

Afgesproken is om de lijst van toezeggingen te actualiseren met reële deadlines en aan te geven welke acties primair bij de gemeenten liggen.

Toezegging 2022-19 (Minimabeleid en Bijzondere bijstand): Voorstel Bijzondere bijstand staat geagendeerd.

Toezegging 2023-05 (Evaluatie Wet inburgering): staat geagendeerd.

4. Ingekomen stukken en overzicht besluiten beleidsstukken 2022 en 2023

4.a Ingekomen en uitgaande stukken

Het dagelijks bestuur heeft kennisgenomen van het overzicht.

b. Overzicht beleidsstukken

Het dagelijks bestuur heeft kennisgenomen van het overzicht. De functionaris gegevensbescherming van Noordwijk is van mening dat het college het Beleidsplan informatiebeveiliging en Privacy niet hoeft vast te stellen. Dit wordt nog verder uitgezocht.

5. Voorstel Bijzondere bijstand

Het dagelijks bestuur heeft het voorstel uitgebreid besproken. Het algemeen beeld is dat het dagelijks bestuur het voorstel ingewikkeld vindt om te lezen en dat sommige zaken bureaucratisch staan beschreven en minder vanuit vertrouwen. Een goede context is wenselijk en het voelt alsof het voorstel niet compleet/helemaal helder is. Er is behoefte aan meer praktijkvoorbeelden.

Aan de ene kant is er weinig beleidsvrijheid en aan de andere kant lijkt meer mogelijk te zijn als sprake is van een goede motivatie. Wat is de reden om de huidige praktijk aan te passen.

Vanuit Vluchtelingenwerk komt het signaal dat het beleid voor iedereen hetzelfde moet zijn (dat betekent een lening en niet om niet). Een meer integrale blik is wenselijk.

De meningen over de diverse voorstellen zijn verdeeld. Aandacht voor de doelgroep die net overal buiten valt is belangrijk. Daarnaast speelt de vraag wat de nieuwe Participatiewet voor effect heeft op deze voorstellen en is een combinatie met het minimabeleid van gemeenten ook belangrijk.

Aan welke knoppen kan het dagelijks bestuur draaien en wat zijn dan de mogelijke financiële consequenties. Extra uitgaven kan bij sommige gemeenten leiden tot bezuinigen op andere onderdelen. Het is goed om breder naar het totaal te kijken en aan te geven voor welke voorstellen op korte termijn een besluit wenselijk is en die niet kunnen wachten.

In verband met de verwachte "Participatiewet in balans" heeft het dagelijks bestuur het volgende afgesproken. De ISD stuurt een notitie met daarin de voorstellen waarop besluitvorming op korte termijn gewenst is. Dit zijn voorstellen die voor de uitvoering van de ISD belangrijk zijn of een uitdrukkelijke wens zijn van Vluchtelingenwerk. Besluitvorming kan per e-mail plaatsvinden en anders in het volgende overleg van het dagelijks bestuur.

Over de overige voorstellen, in relatie met het minimabeleid en de Participatiewet in balans, volgen in de tweede helft van 2024 een of meerdere informele sessies. Het idee is om hiervoor naast ambtelijke afvaardiging ook 1-2 leden van de Cliëntenraad uit te nodigen. Daarna volgt een formeel voorstel ter besluitvorming.

6. Benoeming toezichthouder

Het dagelijks bestuur gaat akkoord met de voorgestelde benoeming.

7. Evaluatie Wet inburgering

Besloten is om deze evaluatie te verplaatsen naar het volgend overleg van het dagelijks bestuur. Vanwege ambtelijke wisselingen heeft mevrouw Langeveld de vragen nog niet kunnen doorsturen naar de ISD. Mevrouw Langeveld zorgt dat deze vragen alsnog toegestuurd worden. Er is onder andere behoefte aan: wat leert de evaluatie ons nu, wat kunnen we eventueel anders doen op basis van deze evaluatie, zijn de ervaringen van Vluchtelingenwerk verwerkt/meegenomen en hoe kunnen we het beter/anders doen.

Secretaris geeft aan dat het belangrijk is om met elkaar in contact te blijven en de ISD heeft regelmatig gesprekken met Vluchtelingenwerk. Verschil is wel dat Vluchtelingenwerk grotendeels met vrijwilligers werkt en de ISD aan regels is gebonden.

Lastig is dat de taakstelling regelmatig wordt bijgesteld. Ook de Spreidingswet wordt mogelijk weer anders. De knelpunten door de huidige contracten zijn niet eenvoudig aan te passen/op te lossen en worden met de volgende aanbesteding meegenomen. Het dagelijks bestuur vindt inzicht in de Financien ook belangrijk. Aantal gemeenten hanteert Rijksbudget is werkbudget.

8. Stand van zaken uitgaven 1^e kwartaal 2024

Het dagelijks bestuur heeft kennisgenomen van deze cijfers. Deze cijfers geven een eerste doorkijk en zijn bestemd voor intern gebruik. Aan deze cijfers kunnen nog conclusies getrokken worden. De ISD zorgt dat het dagelijks bestuur regelmatig dit overzicht krijgt. Het dagelijks bestuur heeft een vraag gesteld over de tabel van Hillegom op bladzijde 2. Ten opzichte van de uitgaven Maatschappelijke opvang 1^e kwartaal 2024 is de prognose voor eind 2024 vreemd. De ISD vraagt dat na. (noot notulist: er moet nog een correctie plaatsvinden, waarvoor in de Jaarstukken 2023 een voorziening is opgenomen. Bij het volgende overzicht is dat gecorrigeerd).

Salariskosten zijn altijd lastig te begroten, omdat bij vacatures deze niet meteen zijn ingevuld en een salaris van een jonge medewerker lager kan zijn dan van een ouder of ervaren medewerker.

9. Jaarverslag Juridische Zaken 2022-2023

Het dagelijks bestuur heeft kennisgenomen van het jaarverslag 2022-2023 en heeft een aantal vragen gesteld. Bij de Wmo is het aantal gegronde bezwaren gestegen. Kan de ISD deze aantallen ook per gemeente uitsplitsen. Dat is geen probleem en de ISD stuurt deze informatie na. Bij de gegronde bezwaren is niet echt een lijn te vinden. Een reden kan zijn dat het onderzoek of de motivatie onvoldoende is geweest. Ten opzichte van het totaal aantal besluiten is het aantal bezwaren laag. Als er wel een trend zichtbaar is, dan kijkt de ISD of een beleidsaanpassing gewenst is. Trend van de CRvB is meer 'proberen er samen uit te komen.'

Het dagelijks bestuur besluit dat de ISD het jaarverslag rechtstreeks naar de raden mag sturen.

10. Terugkoppeling AEF rapport Maatschappelijke Zorg

Bij dit agendapunt was ambtelijke vertegenwoordiging van gemeenten en de ISD aanwezig. Zij hebben mondeling een toelichting gegeven over de stand van zaken en de huidige samenwerking. Vorig jaar was er een verschil van mening over een aantal zaken en heeft het dagelijks bestuur besloten om een extern onderzoek te laten uitvoeren. Dat onderzoek heeft AEF gedaan. Het eindrapport van AEF is eerder al met het dagelijks bestuur gedeeld. Toegezegd was nog een korte terugkoppeling te geven in het dagelijks bestuur.

Afgesproken is dat gemeenten en de ISD zich committeren aan de uitslag van dit onderzoek en samen met de resultaten van dit rapport aan de slag gaan. Dat is ook gebeurd. Er vinden maandelijks gesprekken plaats en de onderlinge samenwerking is goed. Er zijn goede afspraken gemaakt. Het is helder wie doet wat en waar de beslissingsbevoegdheid ligt. Tijdens de gezamenlijke overleggen komen diverse onderwerpen aan bod. Dit betekent niet dat iedereen het altijd eens is met elkaar, maar verschillen van inzicht kunnen goed met elkaar besproken worden en dat is positief.

Bij de start van het traject is de ISD te weinig betrokken geweest en was de ISD onvoldoende op de hoogte van wat er binnen de regio speelde. Dat maakte de uitvoering van de opdracht lastig. De uitvoering staat steeds beter op de kaart. Praktijk leert wel dat vooral Maatschappelijke Opvang lastig is en veel tijd kost. Maatschappelijke Zorg is anders dan de overige maatwerkvoorzieningen van de Wmo. Het is een andere doelgroep, die zich lang niet altijd aan de afspraken houdt. Er is de afgelopen maanden veel duidelijk geworden. De praktijk is weerbarstiger dan vooraf bedacht en dan is het een uitdaging om dat met elkaar goed te doen.

Het dagelijks bestuur vindt het goed om te horen dat de samenwerking goed is. Ambtelijk is ook niet de verwachting dat de samenwerking bij andere onderwerpen/nieuwe uitdagingen niet goed gaat c.q. goed zal gaan. Maatschappelijke zorg was echt een uitzondering en had met meerdere zaken te maken.

Vanuit het dagelijks bestuur komt het signaal om boven op de uitgaven te blijven zitten, want anders zijn de kosten op termijn niet meer betaalbaar. De insteek moet zijn dat inwoners krijgen wat ze nodig hebben en niet wat een zorgaanbieder nodig heeft. In de praktijk is het lastig om mensen te plaatsen en is het de vraag of tussenoplossingen voldoende gebruikt worden. De keten heeft effect op elkaar. Uitdaging is hoe Maatschappelijke Zorg goed uit te voeren voor de inwoners die dat nodig hebben en de kosten betaalbaar te houden.

De vraag is gesteld waar de spanning ligt tussen uitvoering en beleid, omdat het beleid vast staat. Een voorbeeld hiervan is bijvoorbeeld de nazorg/hoe verder als iemand geen recht heeft op opvang. Dat is bijvoorbeeld niet in het beleid opgenomen en zit ook niet in de opdracht van de ISD.

Gezamenlijk optrekken is belangrijk en interpretatieverschillen horen daar ook bij en dat is ook niet erg. Belangrijk is om binnen de keten goed met elkaar samen te werken.

De uitvoering van Beschermd wonen loopt goed en daarvoor doet de ISD zelf de indicaties. Bij Maatschappelijke opvang geeft de Binnenvest het advies en dat advies is voor de ISD het uitgangspunt. De ISD heeft komende maanden accountgesprekken met de zorgaanbieders en dan is ook de hoogte van de indicaties een onderwerp van gesprek.

De ISD heeft voor de uitvoering van Maatschappelijke Zorg eind 2022 de opdracht gekregen. Destijds was er discussie of een opdracht wel noodzakelijk was, omdat naar de mening van de ISD deze taak al op basis van de GR ISD Bollenstreek bij de ISD is belegd. De opdracht loopt tot 1 januari 2025. Het is goed om hier nog goed naar te kijken en te bepalen wat valt wel/niet onder de maatwerkvoorzieningen die de ISD op basis van de GR uitvoert. De komende maanden staat de evaluatie gepland en een externe partij voert deze evaluatie uit en de vraag over de GR wordt dan meegenomen. Het dagelijks bestuur bedankt de aanwezigen voor hun toelichting en vindt het goed om te horen dat de samenwerking goed is.

11. Wat verder ter tafel komt/Rondvraag

De heer Salman heeft als voorzitter van het dagelijks bestuur kennisgemaakt met de nieuwe leden van de Cliëntenraad. Zijn ervaring is een positieve en enthousiaste groep. Binnenkort krijgen ze een

training. In de tweede helft van het jaar volgt een kennismakingsgesprek met alle leden van het dagelijks bestuur.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur d.d. 4 juli 2024

De voorzitter,
D.T.C. Salman

De secretaris,
R.J. 't Jong